

Утверждён на общем собрании трудового коллектива
Протокол от « 18» 08.2023 г. № 2

Председатель Совета трудового коллектива

Т.А.Губайдулина
Подпись / Т.А.Губайдулина
ФИО

Работодатель



Д.А.Поташева
Подпись / Д.А.Поташева
ФИО

**Дополнительное Соглашение
о продлении срока действия коллективного
договора Муниципального бюджетного
образовательного учреждения для детей,
нуждающихся в психолого-педагогической и
медико-социальной помощи Сортавальского
муниципального района Республики Карелия
Центр психолого-медико-социального
сопровождения
(МБОУ Сортавальского МР РК ЦПМСС)**

Зарегистрировано в уведомительном порядке в журнале регистрации коллективных договоров и дополнительных соглашений Управления труда и занятости Республики Карелия

«30» 08 2023 года под № 24/2023

*Ведущий специалист
отдела ТО и ДУТ Марин - С.Ю. Воронков*

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о продлении срока действия коллективного договора
**Муниципального бюджетного образовательного
учреждения для детей, нуждающихся в психолого-
педагогической и медико-социальной помощи
Сортавальского муниципального района
Республики Карелия Центр психолого-медико-
социального сопровождения
(МБОУ Сортавальского МР РК ЦПМСС)**

г. Сортавала _____ 2023 года

Стороны: работодатель Муниципального бюджетного образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи Сортавальского муниципального района Республики Карелия Центр психолого-медико-социального сопровождения в лице директора Поташевой Дарьи Алексеевны с одной стороны и работники Муниципального бюджетного образовательного учреждения, для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи Сортавальского муниципального района Республики Карелия Центр психолого-медико-социального сопровождения в лице председателя Совета трудового коллектива Губайдулиной Татьяны Александровны с другой стороны, действуя на основании статей 43, 44 Трудового кодекса РФ, договорились о нижеследующем:

1. Продлить действие коллективного договора в части, не противоречащей действующему трудовому законодательству, на три года.
2. Настоящее Соглашение ввести в действие с 01 сентября 2023г. г