

СОГЛАСОВАНО

с Советом Центра
Протокол № 2 от 09.01.2017 г.

УТВЕРЖДАЮ
директор МБОУ Сортавальского МР РК
ЦПМСС
Чадранцева С.В.



Приказ № 6-а от 09.01.2017 г.

Положение о комиссии по охране труда

1. Общие положения

1.1. Положение о комиссии по охране труда Центра (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации и Типовым положением о комиссии по охране труда от 29.05.2006 № 413. Положение определяет основные задачи, функции и права комиссии по охране труда (далее – Комиссия).

1.2. Комиссия создается для организации совместных действий работодателя, Совета Центра по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников.

1.3. Комиссия является составной частью Системы управления охраной труда Центра, а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Его работа строится на принципах социального партнерства.

1.4. Положение о Комиссии Центра, разработанное с учетом специфики ее деятельности, утверждается приказом директора по согласованию с Советом Центра.

1.5. Комиссия взаимодействует с ответственным за охрану труда и ответственным за соблюдение правил пожарной безопасности.

1.6. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами организации.

2. Задачи Комиссии

На Комиссию, как составную часть Системы управления охраной труда в Организации, возлагаются следующие основные задачи:

2.1. Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах;

2.2. Информирование работников о результатах проведенных проверок, состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам гарантиях и компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

2.3. Сбор предложений по охране труда к разделу коллективного договора (соглашения);

2.4. Разработка на основе предложений и анализа состояния условий и охраны труда по итогам проверок и результатам аттестации рабочих мест по условиям труда программы совместных действий работодателя, Совета Центра по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

3. Функции Комиссии

Для выполнения задач Комитет выполняет следующие функции:

3.1. Рассмотрение и анализ предложений работодателя, работников, Совета Центра для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;

3.2. Оказание содействия работодателю в организации обучения работников охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ и проверки полученных знаний, проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда;

3.3. Участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в организации, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;

3.4. Информирование работников организации о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний; о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; доведение до сведения работников организации результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда;

3.5. Содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве;

3.6. Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в Организации, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за расходованием средств организации и Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

3.7. Содействие работодателю во внедрении в производство более совершенных технологий, новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов целью создания безопасных условий труда, ликвидации тяжелых физических работ;

3.8. Подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья;

3.9. Рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним работодателю.

4. Права Комиссии

Для осуществления возложенных функций Комиссии предоставляются следующие права:

4.1. Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья;

4.2. Заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников организации о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда;

4.3. Заслушивать на заседаниях Комиссии директора и других работников организации, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц и работников за нарушения требований норм, правил и инструкций по охране труда в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка организации;

4.4. Участвовать в подготовке предложений по охране труда к разделу коллективного договора (соглашения);

4.5. Вносить работодателю предложения о поощрении работников организации за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

4.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

5. Заключительные положения

5.1. Комиссия создается по инициативе работодателя или по инициативе Совета Центра. В его состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители Совета Центра.

5.2. Численность Комиссии определяется в зависимости от численности работников в организации, специфики производства, количества структурных подразделений и других

особенностей, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

5.3. Выдвижение в Комиссию представителей работников организации, осуществляется на основании решения Совета Центра. Состав Комиссии утверждается приказом директора.

5.4. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем Комитета, как правило, является работодатель или его ответственный представитель, одним из заместителей является член Совета Центра.

5.5. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии планом работы, который принимается на заседании Комиссии и утверждается его председателем. Заседания комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

5.6. Председатель Комиссии должен проходить обучение охране труда на специализированных курсах не реже одного раза в три года.